

С 1 ЯНВАРЯ 2017 ГОДА В СИЛУ ВСТУПИЛ ЗАКОН ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Начиная с 1 января 2017 года для тех, кто состоит на государственной и муниципальной гражданской службе, пенсионный возраст ежегодно будет увеличиваться на полгода, пока не достигнет планки 65 лет для мужчин и 63 года для женщин. Это произойдет соответственно в 2026 и в 2032 годах.

То есть в 2017 году возраст выхода на страховую пенсию по старости госслужащими (муниципальными служащими) для женщин составляет 55,5 года; для мужчин – 60,5 года; в 2018 г. для женщин – 56 лет, для мужчин 61 год и так далее. 2016 год – последний, когда эта категория граждан уходит на пенсию, как все, - в 55 и 60 лет.

Кроме того, увеличится и стаж госслужбы, необходимый для получения пенсии за выслугу лет. В 2016 году он был не менее 15 лет, при этом для того, чтобы иметь право на «пенсию госслужащего», человек должен уходить на заслуженный отдых с госслужбы, проработав перед увольнением непрерывно не менее 15 лет. По новым правилам минимальный стаж – 20 лет.

Новые правила будут применяться к гражданам России, которые служат в аппаратах государственных, региональных и муниципальных органов власти, а также к тем, кто занимает политические должности.



Прибавляться эти пять лет будут так же по полгода в год. В 2017 году минимальный стаж для пенсии будет 15,5 лет, в 2018 – 16 лет. Граница в 20 лет будет достигнута в 2026 году.

Еще одно новшество в законе - увеличивается предельный возраст пребывания на гражданской службе: для всех служащих - до 65 лет, а для высших руководителей - до 70 лет.



Изменения не коснутся тех, кто уже вышел на пенсию. А затронут они, по данным Министерства труда и социальной защиты, более одного миллиона государственных и муниципальных служащих.